
Vec: Stanovisko k cenovým dojednaniám so spoločnosťou OLO a.s.

Spoločnosť EPF Group (europersonal), a. s. bola vyzvaná na podanie ponuky do verejného obstarávania vyhláseného obstarávateľom – spoločnosťou OLO a.s., predmetom ktorého bol nábor štátnych príslušníkov tretích krajín na pracovné pozície vodič nákladného auta a závozník.

Dňa 20.02.2025 sme odoslali cenovú ponuku, v ktorej sme nami navrhovanú cenu stanovili pri každej pracovnej pozícii ako súčin mzdových nákladov na zamestnanca (hrubá mzda a odvody hradené zamestnávateľom), počtu zamestnancov vyhladaných na danú pracovnú pozíciu a koeficientu vo výške 15,5 %.

Naša cenová ponuka bola vyhodnotená ako najúspešnejšia, na základe čoho sme dňa 23.04.2025 uzavreli s OLO a.s. dohodu o dočasnom pridelení zamestnancov.

Čo sa týka medializovaných kontroverzií ohľadom výšky odmeny našej spoločnosti za poskytnuté služby, t.j. či máme nárok „len“ na 15,5 % z personálnych nákladov na zamestnanca alebo „až“ 15,5-násobok týchto nákladov, dovoľujeme si upriamiť pozornosť na ustanovenia Obchodného zákonníka upravujúce výklad právnych úkonov. Podľa týchto ustanovení sa prejav vôle vykladá podľa úmyslu konajúcej osoby a zároveň sa vezme náležitý zreteľ na všetky okolnosti súvisiace s prejavom vôle, vrátane rokovania o uzavretí zmluvy a praxe, ktorú strany medzi sebou zaviedli, ako aj následného správania strán.

Vychádzajúc z vyššie uvedených hľadísk nevzniká najmenšia pochybnosť, že naša spoločnosť má nárok na odmenu za ňou poskytované služby vo výške 15,5 % mzdových nákladov na zamestnanca tak, ako to bolo uvedené v našej cenovej ponuke (hľadisko úmyslu konajúcej osoby a rokovania o uzavretí zmluvy) a ako naša spoločnosť vystavila prvé faktúry za poskytnuté služby (hľadisko praxe a správania strán po uzavretí zmluvy).

V odvetví agentúrneho zamestnávania sú tri najčastejšie spôsoby dohodnutia ceny: hodinová sadzba (platí sa fixná suma za každú odpracovanú hodinu), paušál (platí sa fixná suma za kalendárny mesiac) alebo koeficient (percento z personálnych nákladov na zamestnanca). Najtransparentnejším pre obe strany je dohodnutie koeficientu ako určitého percenta z personálnych nákladov na zamestnanca, pretože tento odráža skutočný pracovný výkon zamestnanca v každom mesiaci a odmenu agentúry viaže na tento výkon. Tak tomu bolo aj v prípade zákazky pre OLO a.s.

Spoločnosť EPF Group (europersonal), a. s. sa dôrazne ohradzuje voči tvrdeniam, ktoré odznali dňa 03.12.2025 na tlačovej besede k tejto téme. Uvedené výroky nezodpovedajú skutočnosti, hrubo zavádzajú verejnosť a poškodzujú dobré meno našej spoločnosti.

V Bratislave, dňa 04.12.2025

S pozdravom,

Vedenie spoločnosti

EPF Group (europersonal), a. s.